



**SECTORUL 6  
AL MUNICIPIULUI  
BUCUREȘTI**

**DIRECȚIA GENERALĂ DE  
IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE  
SECTOR 6**

NUMĂR DE TELEFON: +40 21.413.77.90  
ADRESĂ POȘTALĂ: DRUMUL TABEREI NR. 18,  
SECTOR 6 BUCUREȘTI  
E-MAIL: ASISTENTA@TAXELOCALE6.RO  
WWW.TAXELOCALE6.RO

Anexă la Decizia nr.238/30.06.2022

**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025  
la nivelul DIRECTIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE SECTOR 6**

<i>Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției</i>						
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției; Transmiterea declarației către Sectorul 6 al Municipiului București.	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis; Informarea Sectorului 6 cu privire la emiterea actului administrativ.	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.



**SECTORUL 6  
AL MUNICIPIULUI  
BUCUREȘTI**

1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Lista de distribuție Propuneri primite de la angajați	de la	Iunie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail); Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate; Plan de integritate publicat pe site-ul instituției.	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Listă de distribuție	de de	30 iunie 2022	Conducerea instituției, Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului.	Grad de implementarea planului de integritate	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	de	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.



**SECTORUL 6  
AL MUNICIPIULUI  
BUCUREȘTI**

1.6	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
<b>Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>							
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>	
2.1. Constientizarea prin discutii formale cu angajatii a drepturilor cetatenilor in relatia cu autoritatile administratiei publice si impactul actelor de coruptie	Nr. activități de informare; Nr. participanți; Feedback-ul participanților	Grad scăzut de participare; Caracter formal al activităților; Resurse umane si/sau de timp insuficiente	Rapoarte de activitate; Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate, consilierul de etică	Nu este cazul	
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni; Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea de resurse umane și financiare: Acces limitat la internet și echipamente al	Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul	



**SECTORUL 6  
AL MUNICIPIULUI  
BUCUREȘTI**

	(aplicatia de mobil eSector 6)	cetățenilor în vârstă; Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite				
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane); Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul; Rapoarte de activitate; Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	Nu este cazul
<b>Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local</b>						
<b>Măsurile</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
3.1 Aplicarea standardului	Informații de interes	Resursă	Pagina de	Permanent	Conducerea	În funcție de



**SECTORUL 6  
AL MUNICIPIULUI  
BUCUREȘTI**

general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	public publicate conform standardului; Număr de structuri care încarcă informații în website	financiară insuficientă ; Personal neinstruit	internet instituției; Solicitări de informații de interes public; E-mail-uri	a		instituției, Biroul Prelucrarea Automată a Datelor/ responsabil informații de interes public	complexitatea site-ului
3.2. Publicarea contractelor de achiziții publice.	Număr de informații/contracte publicate; Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet instituției; Documente în domeniu publicate	a	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
<b>Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției</b>							
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget	
4.1. Intărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin promovarea utilizării de către cetățeni a platformelor online la accesarea serviciilor publice furnizate de instituție	Nr. mesaje publicate pe canalele instituționale de comunicare online; Nr. solicitări gestionate online	Reticența cetățenilor în utilizarea platformelor online	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea instituției, coordonator implementare Plan de integritate	Nu este cazul	